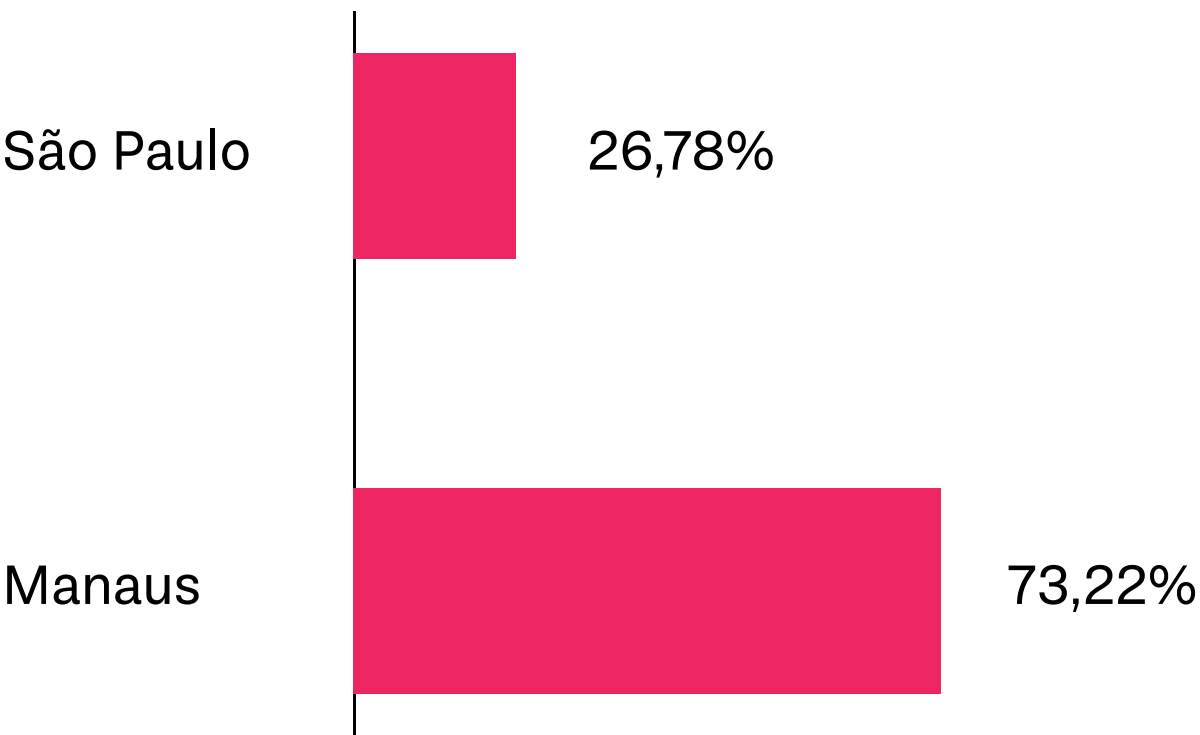


Sustentabilidade socioambiental e nas relações do trabalho

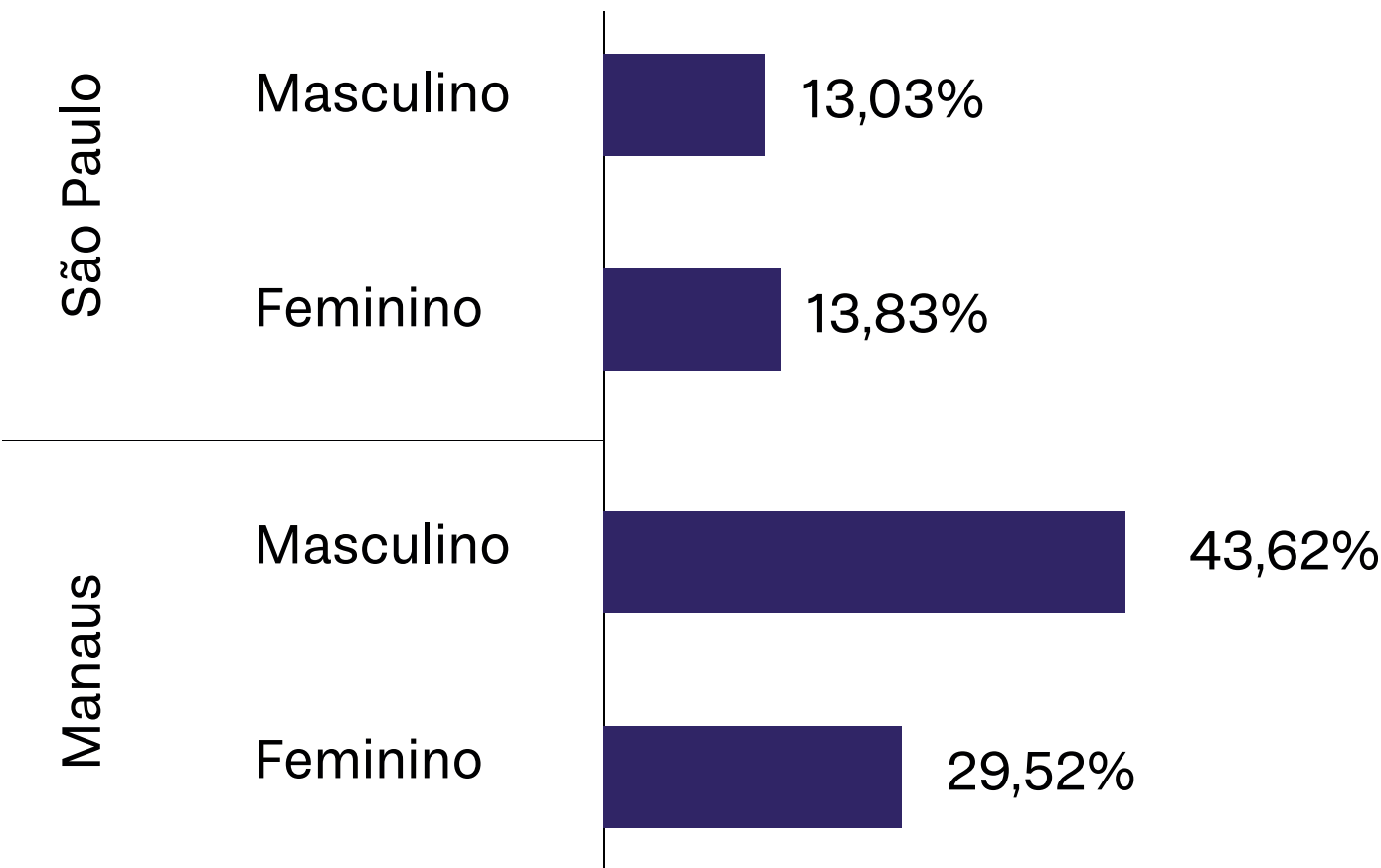
Diversidade

Até dezembro de 2024, nossa equipe estava composta por 376 colaboradores, e 6 funcionários Big Bang, todos alinhados pelo objetivo de criar experiências que tragam alegria e conexão entre as pessoas. Reconhecendo a importância de promover um ambiente de trabalho que seja colaborativo, inclusivo e justo. A seguir, destacamos alguns dados importantes:

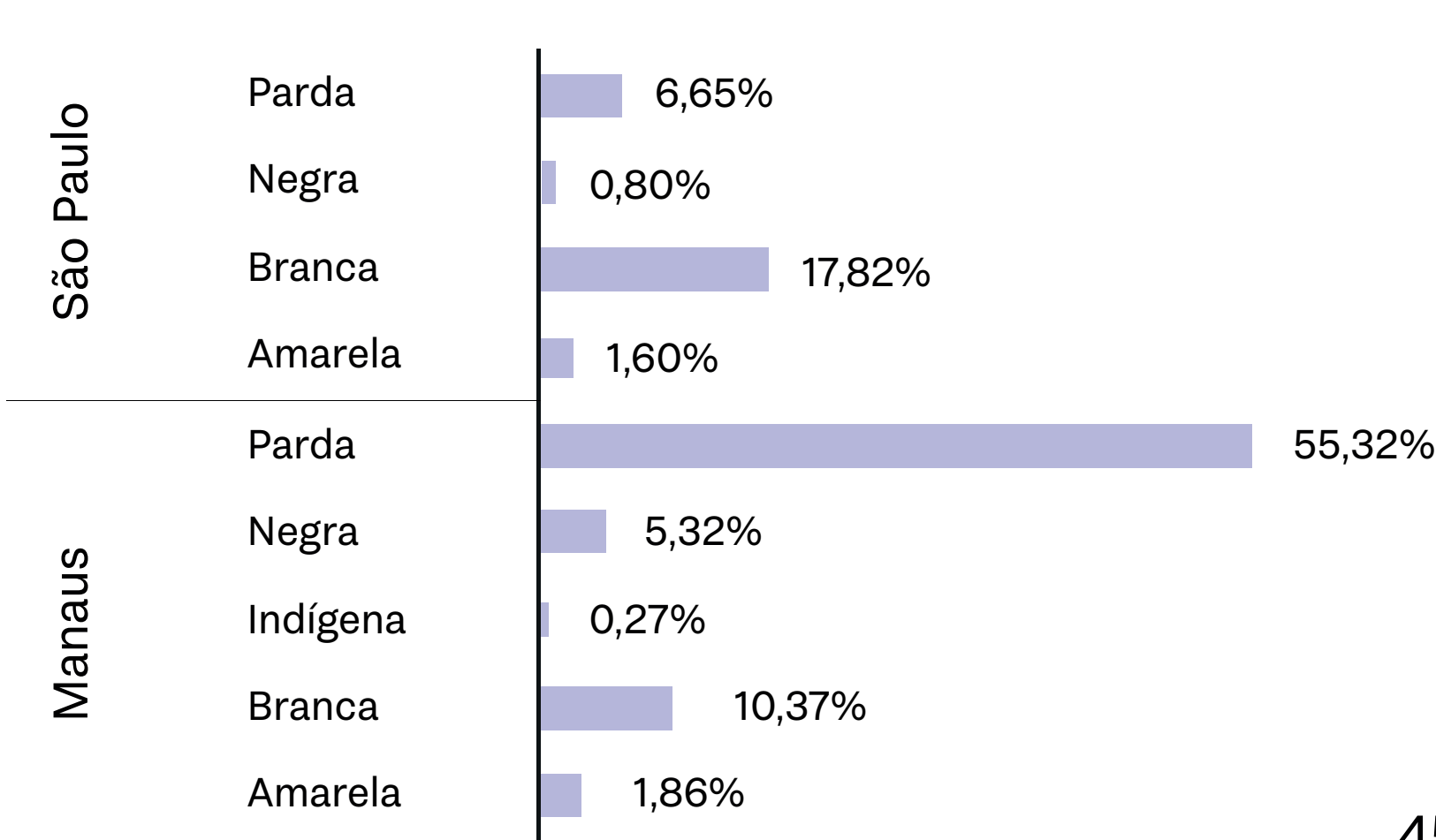
COLABORADORES POR UNIDADE

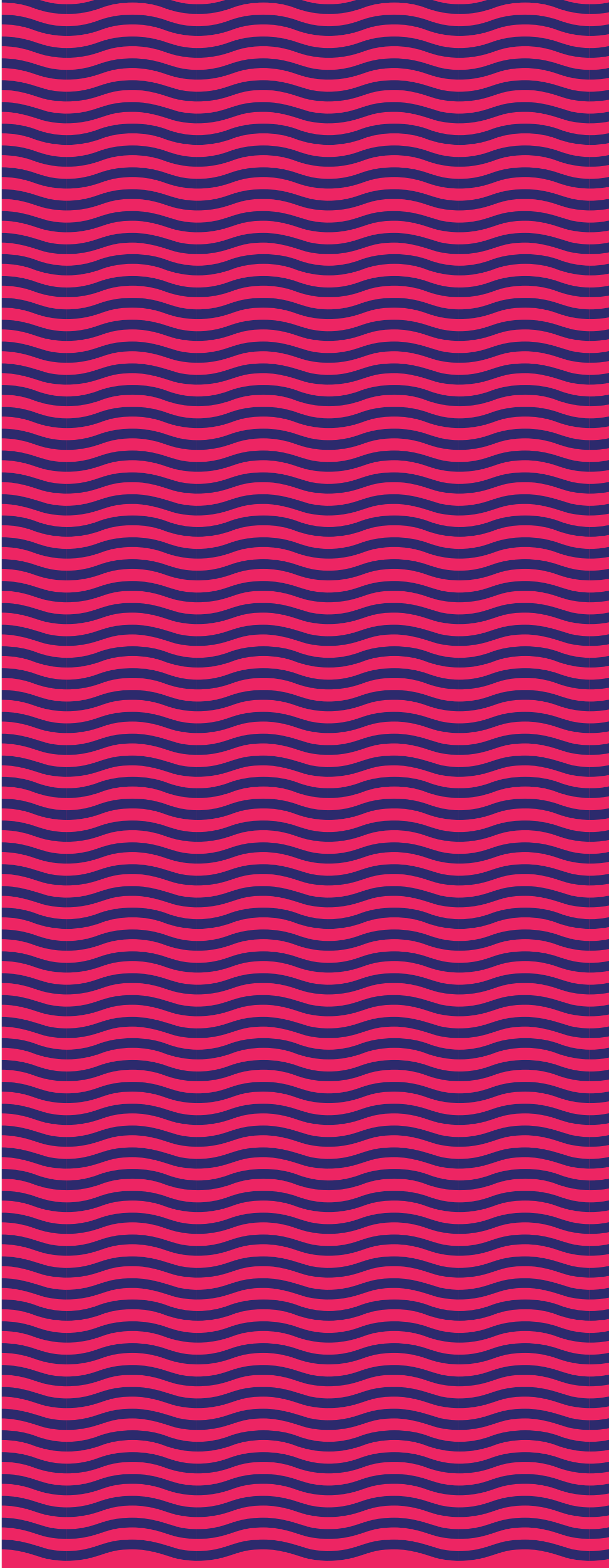
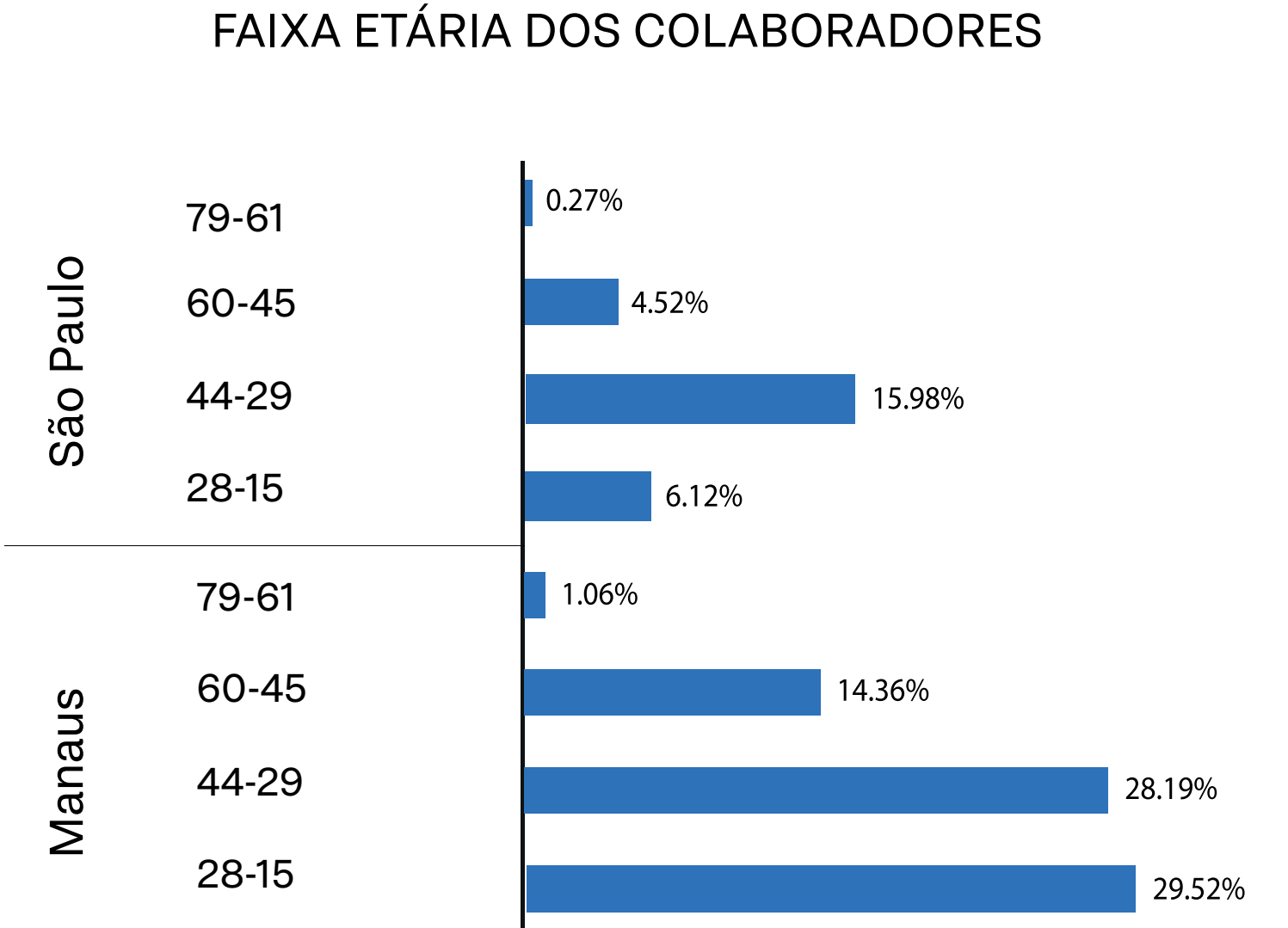
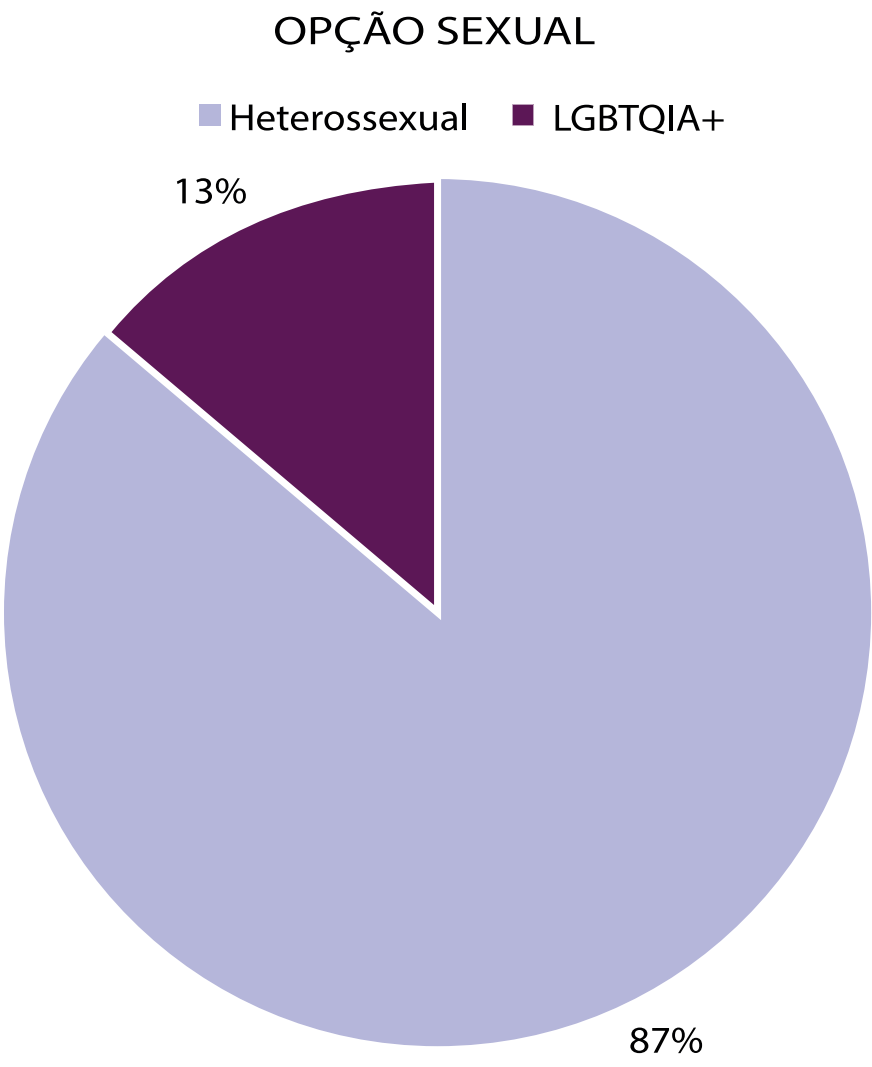
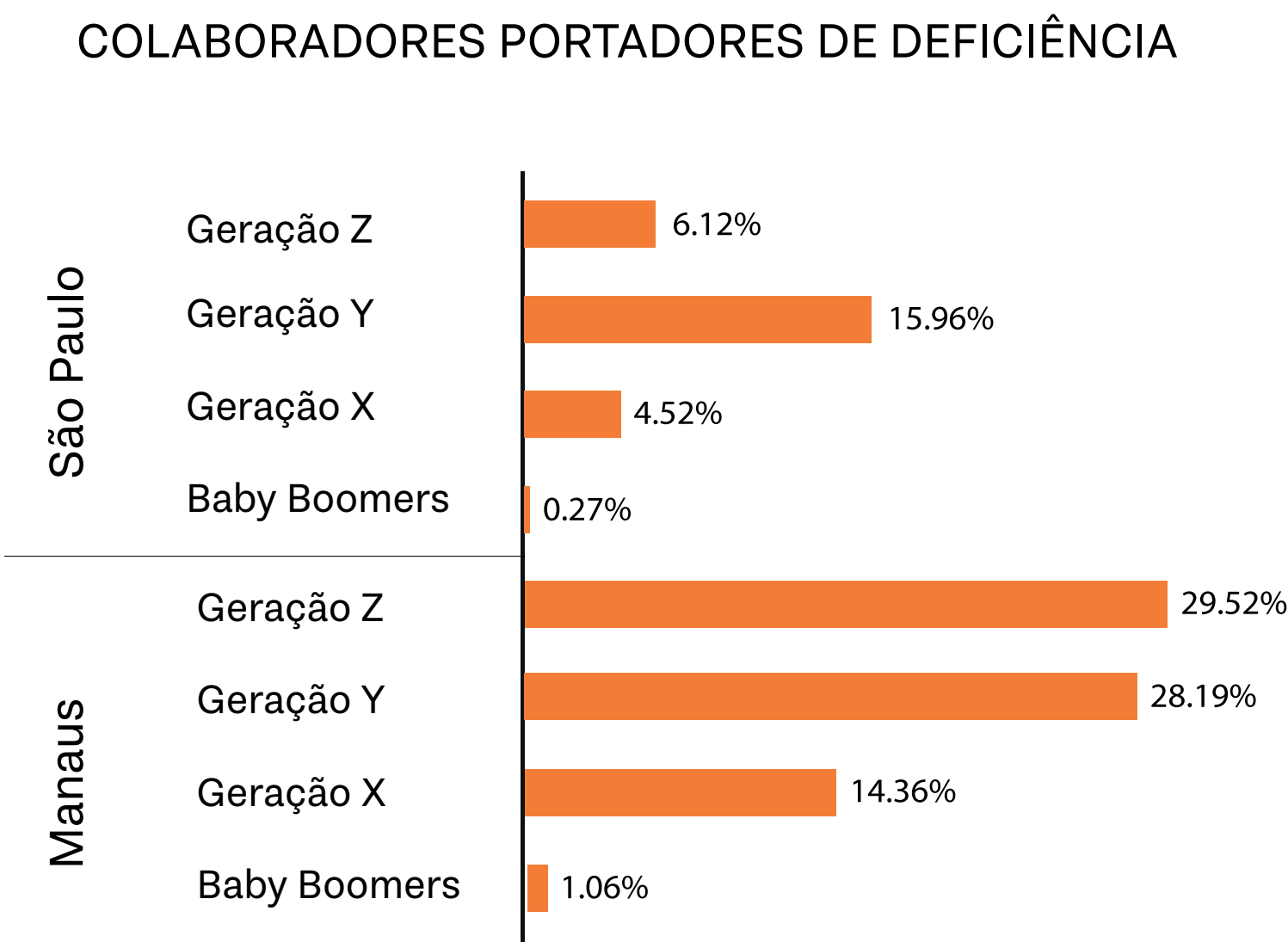
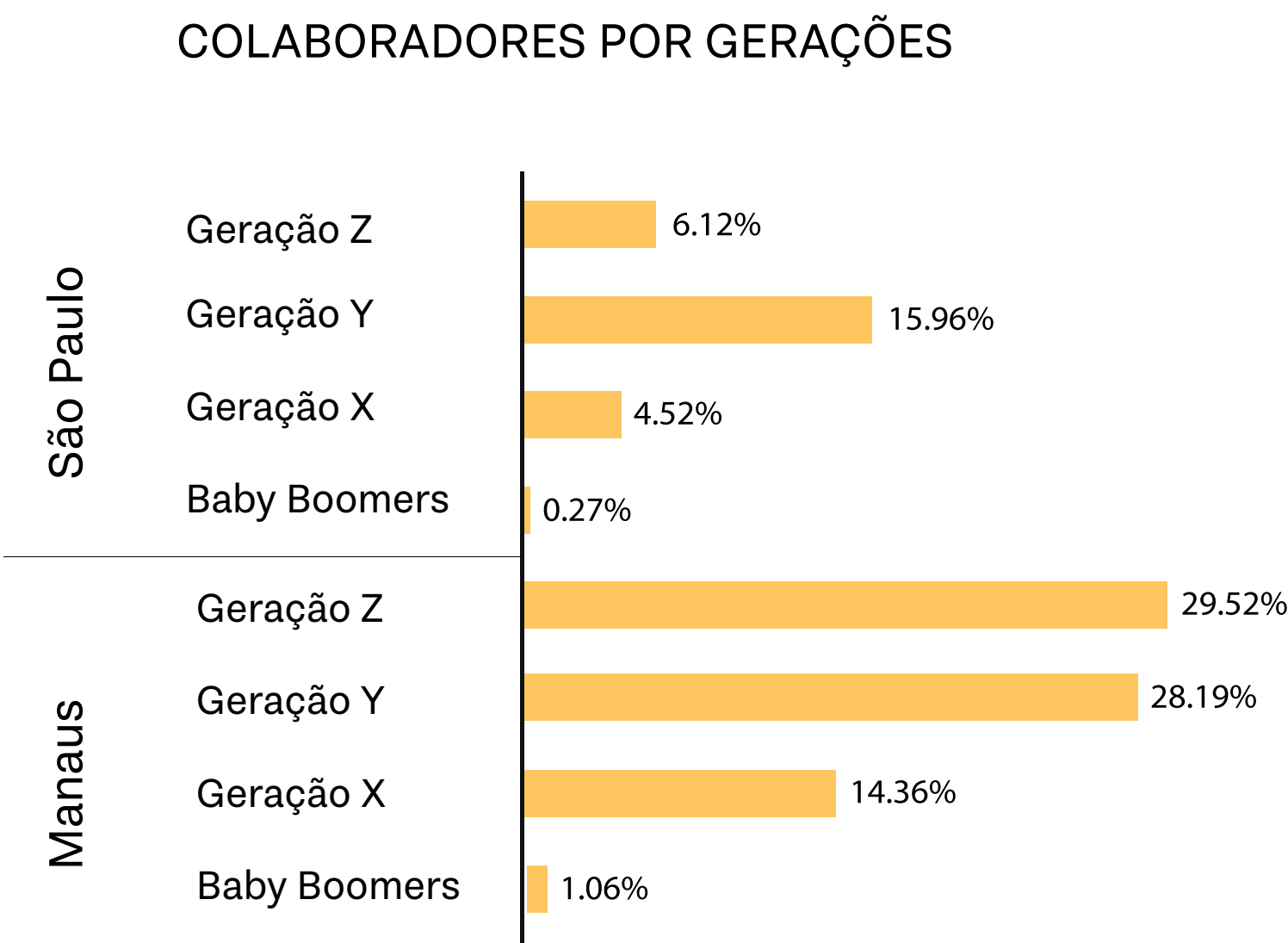


COLABORADORES POR GÊNERO E UNIDADE



COLABORADORES POR ETNIA





Semana da SA8000 e Ética

A COPAG reafirma seu compromisso com a condução de seus negócios de acordo com elevados padrões éticos e comerciais, sempre alinhada aos requisitos e padrões internacionais. Essa postura se estende a todos os nossos parceiros e fornecedores, aos quais incentivamos a adotar comportamentos semelhantes, para garantir que nossas práticas sejam sempre transparentes e responsáveis.

A empresa tem uma forte preocupação com as condições de trabalho de seus colaboradores e colaboradoras, e está continuamente empenhada em promover melhorias nesse aspecto, com o compromisso de garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso, sempre em conformidade com as diretrizes estabelecidas em nosso Código de Conduta e Ética, que está disponível em nosso site, murais e intranet, facilitando o acesso e a compreensão de todas as partes interessadas, permitindo que qualquer desvio possa ser sinalizado e tratado adequadamente.

Para assegurar que as diretrizes do Código de Conduta sejam cumpridas, a COPAG conta com diversos canais de comunicação, incluindo o Canal de Conduta e Ética, onde é possível registrar qualquer situação que possa violar os princípios estabelecidos. O link para esse canal é <https://www.canalintegro.com.br/COPAG>, garantindo total acessibilidade e transparência.



Além disso, para promover a conscientização contínua sobre os princípios que regem a empresa, realizamos anualmente a Semana de Responsabilidade Social e Ética. Durante essa semana, diversas atividades são realizadas com foco nas diretrizes do nosso Código de Conduta, abrangendo todos os turnos de trabalho. As ações incluem palestras, quiz e atividades lúdicas, com a participação de nossa equipe de Desenvolvimento Social, consultoria de Responsabilidade Social e nosso parceiro jurídico. Essas atividades são fundamentais para reforçar o compromisso de todos os nossos colaboradores e colaboradoras com os valores que a COPAG representa.

Acreditamos que o fortalecimento de uma cultura ética e responsável é essencial para o desenvolvimento sustentável da empresa e para a promoção de um ambiente de trabalho justo e colaborativo.



Palestra 'Eu jogo a bola para você', com Socorro Serrão



Palestra com Priscilla Duarte, advogada, sobre assédio



Semana SA8000

Dia das Mulheres

O Dia Internacional da Mulher, celebrado em 8 de março, é uma data significativa para refletirmos sobre as conquistas das mulheres ao longo da história e a importância de continuar a luta pela igualdade de direitos e oportunidades. Na COPAG, entendemos que essa data vai além de uma celebração simbólica; ela é um momento de reconhecer as mulheres que fazem parte da nossa equipe e de refletir sobre o papel fundamental que elas desempenham em nossa organização.

Em 2024, a COPAG dedicou-se a promover uma ação especial em homenagem ao Dia da Mulher, com o objetivo de reforçar nosso compromisso com a valorização da diversidade e da equidade dentro da empresa. A iniciativa visou criar um ambiente de reflexão e acolhimento, destacando o trabalho e as contribuições das mulheres em todos os setores da companhia.

Continuamos empenhados em criar uma empresa onde todas as vozes sejam ouvidas, e onde a equidade de gênero seja tratada com seriedade e compromisso, não apenas no Dia da Mulher, mas ao longo de todo o ano.



Dia da família

Abril 2024 a COPAG abriu suas portas para que os familiares conhecessem os espaços de trabalho dos nossos colaboradores, além de interagirem com os diversos tipos de família que compõem nosso quadro de funcionários, numa manhã recreativa que fomentou o respeito à diversidade familiar.



COPAG na Roça

Em 2024, o evento COPAG na Roça trouxe não apenas diversão, mas também um forte sentido de união e solidariedade. As atividades interativas uniram todo time em um espírito de empatia e colaboração.

Mais uma vez, o evento foi muito mais do que uma simples confraternização. Foi uma oportunidade de fomentar a reflexão sobre a importância da colaboração com a comunidade para a promoção do bem-estar, que gera um impacto positivo em questões sociais.

Neste ano, as doações arrecadadas durante o evento foram destinadas ao Instituto OELA – Oficina Escola de Lutheria da Amazônia, uma organização não governamental, sem fins lucrativos, fundada em 1998. O instituto atua com foco na sustentabilidade e inclusão social, promovendo projetos educativos e facilitando o acesso a políticas públicas.

A ação COPAG na Roça se firmou como um reflexo dos valores que a empresa busca cultivar: solidariedade, empatia e responsabilidade social.



Doações para o Instituto OELA

Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha

Em julho, o Comitê de Diversidade da COPAG, em parceria com a Cartamundi Entertainment, promoveu uma ação especial em homenagem ao Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha, celebrado em 25 do mesmo mês.

A data tem origem em 1992, quando um grupo de mulheres negras da América Latina e do Caribe se reuniu para discutir formas de combater a violência e desigualdade que afetam desproporcionalmente essa população. A partir desse encontro, nasceu a Rede de Mulheres Afro-latino-americanas e Afro-Caribenhos, que, com o apoio da ONU, estabeleceu o 25 de julho como um marco internacional de reconhecimento e luta.

No Brasil, desde 2014, a data também celebra o Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra, prestando homenagem a figuras históricas que simbolizam resistência e liderança frente à escravidão.

Com o objetivo de refletir sobre o papel central das mulheres negras na sociedade e promover mais equidade, a COPAG compartilhou sugestões de filmes, livros e podcasts que abordam suas histórias, lutas e conquistas.

Filmes



Um filme brasileiro que explora as desigualdades sociais e raciais através da história de uma empregada doméstica e sua filha.



Um clássico que narra a luta de uma mulher negra para encontrar sua identidade e liberdade.

Livro



Como estabelecer limites, lidar com temas difíceis e melhorar os relacionamentos através da comunicação não violenta.

Podcast



Mano a man é um podcast brasileiro do gênero sociedade lançado em agosto de 2021. Apresentado pelo cantor e compositor Mano Brown, é uma produção assinada pelo Spotify Studios

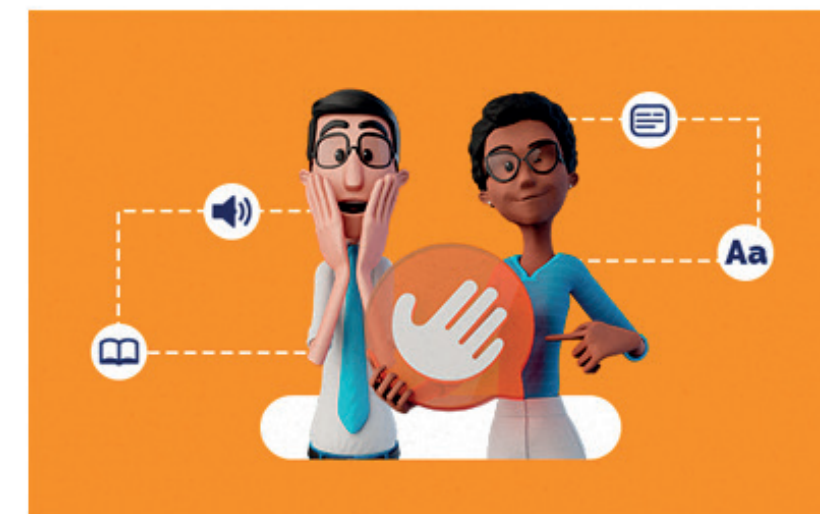
Dia Nacional da Pessoa com Deficiência

A COPAG celebrou, em 21 de outubro, o Dia Nacional da Pessoa com Deficiência. A data foi marcada por uma comunicação especial voltada à conscientização sobre a importância de construir uma sociedade mais justa e acessível para todos.

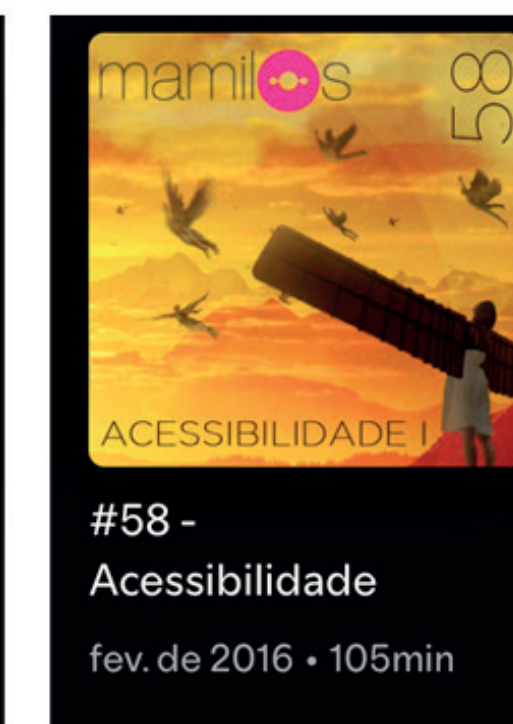
A ação teve como foco valorizar as capacidades e conquistas de pessoas com deficiência, especialmente por meio do exemplo inspirador dos atletas brasileiros nos Jogos Paralímpicos. A campanha destacou a determinação desses atletas, que superam limites físicos e desafiam estigmas todos os dias em busca da excelência no esporte — uma verdadeira lição de superação e força.

Para engajar os colaboradores, foi promovido um questionário interativo sobre os Jogos Paralímpicos, com a proposta de reforçar o aprendizado de forma leve e participativa. Os participantes que responderam corretamente no menor tempo concorreram a brindes por meio de sorteio.

HANDTALK



Podcasts



Comitê Paralímpico no YouTube



Voluntariado

Na COPAG, o voluntariado faz parte de nossa essência. Acreditamos que o tempo dedicado ao próximo é uma das contribuições mais valiosas. Por isso, A celebração em homenagem aos voluntários aconteceu numa pizzeria, como forma de reconhecer o empenho e a dedicação de todos e todas que se envolvem nas ações voluntárias ao longo do ano. Foi um momento de confraternização e agradecimento, em que pudemos expressar nossa gratidão a cada colaborador e colaboradora que dedica seu tempo e energia para fazer a diferença na vida de outras pessoas.

A noite foi marcada por boas conversas, risadas e a certeza de que o voluntariado é uma parte fundamental de nossa cultura, refletindo nosso compromisso com o bem-estar coletivo e com a construção de um futuro melhor para todos.



Time de Voluntários

Projeto Herculano

O Projeto Herculano, idealizado e dedicado pelo colaborador André Santana, é uma iniciativa que tem como objetivo proporcionar oportunidades educacionais e de desenvolvimento para crianças e adolescentes. Em funcionamento desde abril de 2024, o projeto atende atualmente 60 crianças e adolescentes, com idades entre 4 e 15 anos.

As aulas são ministradas por dois professores voluntários, André e seu cunhado, que dedicam seu tempo e conhecimento para impactar positivamente a vida desses jovens. O projeto funciona nas segundas, quartas e sextas-feiras, das 17h30 às 20h30, oferecendo um ambiente acolhedor e educativo.

A atuação de pessoas como André, que se dedicam a causas sociais, é um exemplo de como todos e todas podemos contribuir para a transformação da realidade ao nosso redor. A COPAG se orgulha em reconhecer a importância desse trabalho realizado pelo nosso colaborador.



André Santana



Sustentabilidade

A sustentabilidade segue como um componente chave em nossa trajetória corporativa. Em 2024, avançamos em nossas ações, sempre alinhados à estratégia global de sustentabilidade do grupo, focando em quatro áreas principais:

Viva com alegria: Este pilar aborda nossos produtos e o impacto que eles geram. Estamos comprometidos em oferecer produtos que tragam alegria aos nossos clientes sem comprometer o meio ambiente.

Viva com a Natureza: Relacionado às nossas operações, esse pilar destaca nossa busca por eficiência e menor impacto ambiental em todas as nossas atividades.

Viva com respeito: Valorizamos profundamente nossos funcionários e as comunidades onde operamos. Esse pilar reforça nosso compromisso em cultivar relações respeitadas e colaborativas.

Viva com integridade: Reflete nosso compromisso com a integridade em todas as nossas práticas e comportamentos de negócios, mantendo altos padrões éticos em tudo o que fazemos.

Em 2024, demos passos significativos na implementação de um ESG Framework, definindo metas claras e acompanhando dados que orientem nossas tomadas de decisões. Pela primeira vez, medimos nossas metas de sustentabilidade, vinculadas ao Sustainability Linked Loan (SLL), focando na redução de emissões de carbono, engajando nossa cadeia de suprimentos por meio da assinatura do Código de Conduta do Fornecedor Global e avaliando nossas práticas sustentáveis por meio da Ecovadis, com um resultado positivo e satisfatório. Além disso, integramos práticas ESG em nossos investimentos e iniciamos a implementação de um sistema interno para precificação de carbono, reafirmando nosso compromisso com a sustentabilidade.

Para 2025, nosso foco será intensificar as iniciativas de treinamento e conscientização, continuando a fortalecer nossas práticas e garantindo o alinhamento com os princípios ESG em todas as áreas da empresa.

Semana do meio ambiente

Durante a Semana do Meio Ambiente, realizada de 03 a 07 de junho de 2024, diversas atividades foram realizadas para engajar a equipe e refletir sobre os desafios ambientais atuais.

Em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, em 05 de junho, a COPAG iniciou a semana com uma abordagem sobre o tema “Acelerar a restauração da terra, a resiliência à seca e o progresso da desertificação”. Uma gincana foi organizada, na qual os colaboradores e colaboradoras de todos os turnos participaram de uma dinâmica que simulava a sobrevivência à crise climática, promovendo a reflexão sobre as ações necessárias para enfrentar os desafios ambientais.

Além disso, foram disponibilizados vídeos de conscientização abordando os impactos da crise climática nas indústrias, como a escassez de recursos naturais e dificuldades na cadeia de suprimentos. Em 07 de junho, um workshop online sobre sustentabilidade foi realizado, abordando como a COPAG está incorporando práticas sustentáveis em suas operações, com a participação dos escritórios de São Paulo e Manaus.

Durante a Semana do Meio Ambiente, também aconteceu uma gincana ambiental com perguntas e respostas sobre o tema, realizada em Manaus. Todos os turnos da fábrica participaram, e brindes foram distribuídos aos colaboradores que se destacaram no jogo.

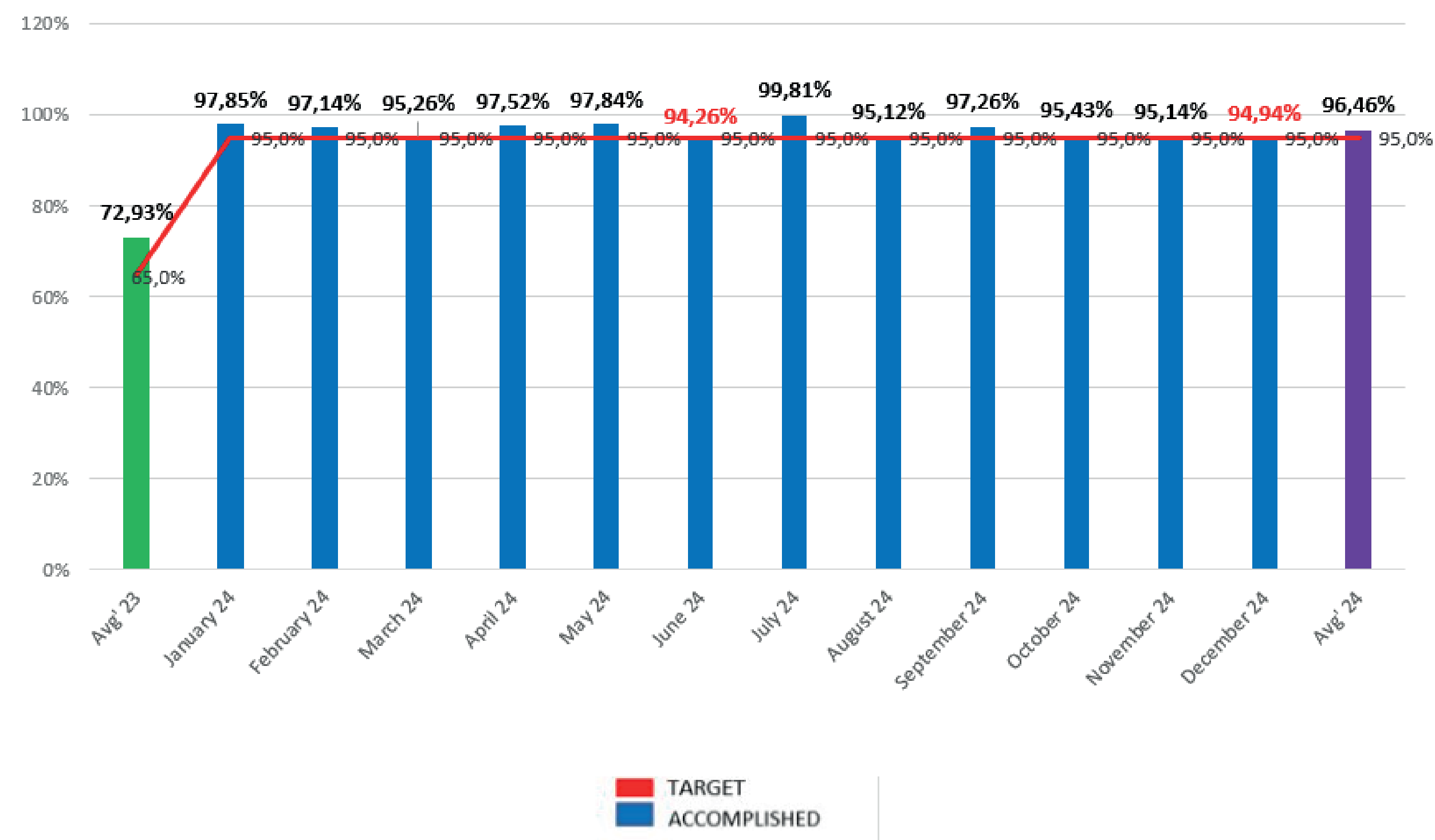


Gestão de resíduos

A COPAG também tem se dedicado à gestão de resíduos. Em 2024, foi alcançada uma redução de 7,5% na geração de resíduos perigosos (classe I), um importante passo para a gestão ambiental da empresa. Além disso, a COPAG manteve uma taxa de reciclagem de 96,46% de seus resíduos recicláveis, superando a meta de 95%.



Reciclagem de Resíduos Waste Recycle Rate



Logística reversa

No âmbito da logística reversa, a empresa continuou a trabalhar no recolhimento de suas embalagens em nível nacional, compensando 206,6 toneladas de papel e 39,7 toneladas de plástico por meio de certificados de reciclagem, contribuindo para a redução dos impactos ambientais causados pelo descarte inadequado desses materiais.

Semana da qualidade

Entre os dias 11 e 14 de novembro de 2024, a COPAG realizou a 3ª edição da Semana da Qualidade, com o tema “Conformidade ao Desempenho”. A iniciativa teve como foco principal promover a compreensão sobre a importância de garantir que produtos, serviços e processos estejam alinhados aos padrões estabelecidos de desempenho e eficiência, envolvendo colaboradoras e colaboradores de todos os setores.

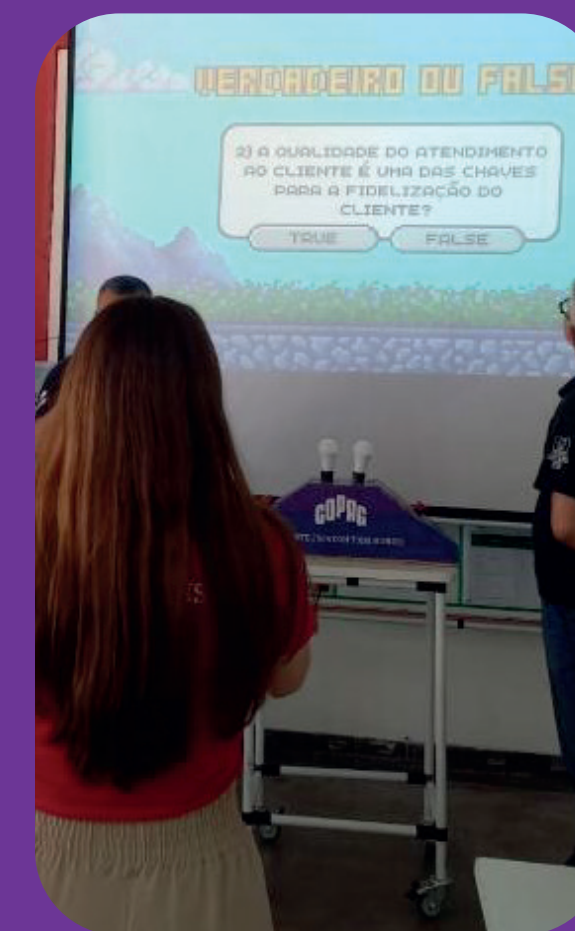


Durante o período, foram desenvolvidas diversas atividades voltadas à sensibilização e ao engajamento com o tema. A programação contou com a divulgação de comunicados internos com conteúdos específicos relacionados à conformidade e ao desempenho, além de dinâmicas como o Quiz Show e o jogo Perguntados da Qualidade, que incentivaram a participação coletiva de forma interativa.

Também foi realizada uma dinâmica de reconhecimento dos auditores e auditoras internas, destacando a relevância desse papel na manutenção e aprimoramento dos processos de qualidade dentro da empresa.

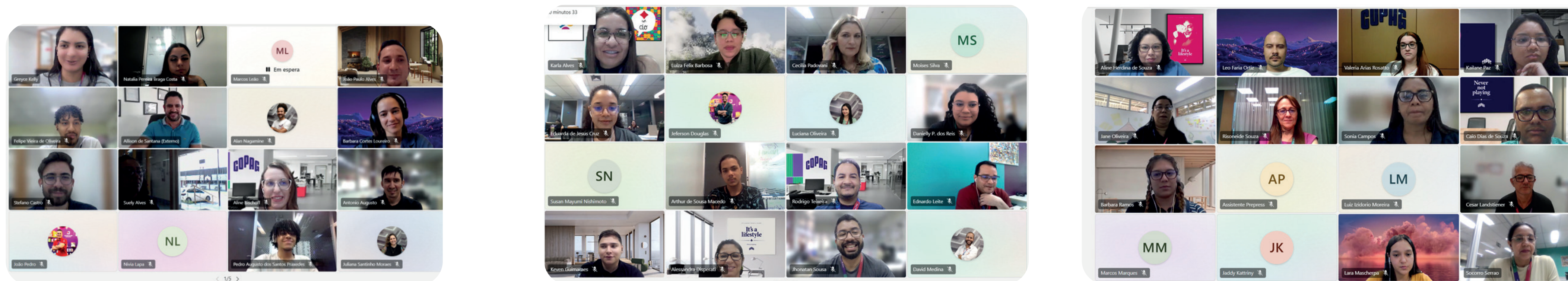


Perguntados da Qualidade



Quiz show

Como parte das ações, foi promovida uma palestra online via Teams com o tema “Qualidade: um valor para todos”, que reforçou o compromisso da organização em integrar a qualidade às práticas diárias de trabalho, considerando todas as etapas dos processos produtivos e de serviços.



A Semana da Qualidade teve como propósito ampliar o entendimento sobre como a conformidade aos requisitos técnicos e operacionais contribui para a confiança do cliente, para a redução de riscos, para o aprimoramento contínuo e para o desempenho sustentável da empresa. Ao envolver funcionárias e funcionários em todas as etapas da iniciativa, a COPAG reafirma o seu compromisso com a melhoria dos processos e com o fortalecimento da cultura da qualidade em seu ambiente de trabalho.